

会计学专业职业适应性综合测试大纲

一、考核要求

1. 秉承“隐形教育，立德树人”的宗旨，本次考核涉及国家最新财税政策与最前沿理论。

2. 基于会计学专业的考核要求，本次考核涉及与会计学基础相关知识，主要包括会计科目与账户、复式记账、主要经济业务核算、会计凭证、账簿、财务报表等相关理论。

3. 会计作为一项经济管理活动，本次考核涉及管理学基础相关的知识，主要包括管理概念、决策的基本过程、制订计划的流程和方法、组织结构类型及优缺点、组织结构变革的过程和程序、领导的基本理论、激励理论及其应用。

4. 基于适应性考核目的，本次考核所涉及的内容多数采用以具体案例分析的形式进行考察，目的在于判断考生对本专业的了解和理解程度。

5. 除基础专业知识外，本次考察还涉及日常基本逻辑的判断和分析。

二、考核参考书目

1. 《基础会计学》，电子科技大学出版社，陈应侠、石惠惠、何群英主编，2020年12月第1版。

2. 《管理学基础》，国家行政学院出版社，金春、张向旺、谢敏主编，2019年6月第1版。

三、考核形式：面试（包含自我介绍和专家问答）

考生先抽签确定自己的面试顺序，然后现场提供4封面试题袋，考生再随机抽取1封面试题袋，准备20分钟。

四、考核环节及记分

面试分以下两个环节依次进行。

环节一：自我介绍环节。包含考生对本人的情况和考生对专业的认知情况介绍等。本环节成绩占综合成绩的 30%。

环节二：回答问题环节。每套试题包含 3 个问答题，考生任选 2 个问题作答。本环节成绩占综合成绩的 70%。