

人力资源管理专业专升本考试大纲

【考试科目】

《管理学》、《人力资源管理》

管理学

【考试范围】

管理活动，中外早期管理思想，管理理论的形成与发展，管理道德与企业社会责任，决策与决策理论，决策过程，决策的影响因素，决策方法，计划的概念及其性质，计划的类型，计划编制过程，组织与组织设计，组织的部门化，组织的层级化，组织变革的一般规律，管理组织变革，组织文化及其发展，领导概论，激励原理，激励的内容理论，激励的过程理论，沟通，控制与控制过程，控制方法。

【参考书目】

周三多，《管理学》高等教育出版社 2018 年第五版，2019年6月第7次印刷。

【考试说明】

1. 考试形式：闭卷、笔试。
2. 试卷结构与试题类型：试卷由主客观试题组成，题型包括但不限于选择题、判断题、名词解释题、简答题、综合分析题等类型。

人力资源管理

【考试范围】

人力资源的概念，人力资源管理概述，人性假设理论，激励理论，职位分析概述，职位分析的实施，职位说明书的编写，人力资源规划概念及程序，人力资源需求、供给的预测，员工招聘，招募渠道与方法，员工甄选，职业生涯规划，职业生涯管理，培训与开发的概念及步骤，培训与开发的实施，培训与开发的主要方法，绩效管理概述，绩效计划，绩效考核，绩效反馈，薪酬管理概述，员工关系管理内容。

【参考书目】

董克用，李超平：《人力资源管理概论》（第五版），中国人民大学出版社，2019年。

【考试说明】

1. 考试形式：闭卷、笔试。

2. 试卷结构与试题类型：试卷由主客观试题组成，题型包括但不限于选择题、判断题、名词解释题、简答题、案例（综合）分析题等类型。