

武汉工程大学邮电与信息工程学院

2025 年普通专升本《管理学原理》考试大纲

本考试的目的是选拔高职高专毕业生升入普通本科高校继续进行相关专业本科阶段学习,考查学生是否掌握管理学基本理论知识以及学生对基本管理学理论分析和应用方面的掌握程度,既测试学生的综合运用管理学原理的能力,又测试学生理论联系实际的能力。

一、考试科目名称: 《管理学原理》

二、考试方式: 笔试、闭卷

三、考试时间: 90分钟

四、试卷结构: 总分100分

五、题型范围: 无选择题、无判断题,其他题型不限

六、基本要求

考查考生对管理学的基本概念、管理沟通技巧和管理应用能力的了解,对管理学中管理的内涵、理论的历史演变、决策过程、环境分析及理论决策、组织设计、人员配备等的掌握情况,注重考核学生综合运用管理学相关理论的能力。

七、考试范围

（一）管理学导论

1. 识记管理的定义和基本方法
2. 理解管理的本质
3. 理解管理者的工具

（二）管理理论的历史演变

1. 识记泰罗科学管理理论的出处和内容
2. 掌握泰罗科学管理理论的优点和缺点
3. 掌握一般管理研究的出处和内容
4. 掌握企业中的工作定额原理的积极影响
5. 掌握企业中的标准化原理的积极影响

（三）决策与决策过程

1. 识记预测的定义和分类、预测与计划的关系、决策的定义和分类、决策的特点
2. 理解预测和决策的作用
3. 理解决策的影响因素和程序
4. 掌握通过阅读公司相应信息，使用定量决策法来做

（四） 环境分析与理性决策

1. 识记理性决策
2. 理解非理性决策

（五） 决策的实施与调整

1. 识记计划的定义、内容、类型
2. 理解目标管理
3. 理解PDCA法则的运用
4. 掌握运用 “5W2H模型” 制定一个月工作计划

（六） 组织设计

1. 识记组织的定义和特点
2. 识记组织设计的定义
3. 理解组织结构设计的重要性
4. 理解组织的结构的类型
5. 应用为10人企业设计合理组织结构并说明原因

（七） 人员配备

1. 识记人员配备的概念、作用、途径
2. 理解人员选聘的渠道（内部招聘、外部招聘）

3. 理解人员考评的方式
4. 理解管理人员的培训的内容
5. 掌握正确评价内部招聘制度和外部招聘制度的优点和缺点
6. 掌握企业应该如何针对不同的管理人员进行培训

（八）组织文化

1. 识记组织文化的影响因素
2. 理解组织文化的功能

（九）领导的一般理论

1. 识记领导的三要素
2. 理解领导者团队理论
3. 理解领导者行为理论

（十）激励

1. 识记激励的概念和特点
2. 识记激励的过程和作用
3. 理解精神激励的手段、内容
4. 理解综合激励的方法
5. 掌握如何激励知识型和资源型员工

（十一）沟通

1. 识记沟通的概念、过程
2. 识记沟通的障碍包括哪些
3. 理解沟通的方法和重要性
4. 掌握如何有效开发沟通技能
5. 掌握与同事之间有效的沟通方式有哪些？

（十二）控制

1. 识记控制的概念、原则
2. 理解市场控制
3. 理解团体控制
4. 掌握如何控制企业内部项目时间不晚点？