

# 合肥城市学院 2026 年财务管理专业专升本招生专业课考 试大纲

## 科目一：

### 管理学基础

#### 一、考试目标与要求

《管理学》科目旨在考核学生掌握管理的基本内涵、特征和管理的基本思想、理论、原理和方法基础上，熟悉及掌握决策、组织、领导、控制、创新等管理基本职能的理论内容，并能运用理论解释分析具体现象，提出解决管理问题的方法和措施。

参照教材《管理学》（陈传明 高等教育出版社 2025 年 7 月第二版），确定该科目专升本招生考试的考核目标与要求。

#### 二、考试范围与要求

##### 1.管理总论

本模块主要介绍了管理的内涵与本质、基本原理与方法、管理理论的历史演变等内容。

考核知识点：掌握管理的定义、本质及管理的主要职能、科学管理理论，一般管理理论、科层组织理论内容、管理中系统、人本、效益等基本原理的内涵；熟悉亚当斯密的管理思想、现代管理流派等；了解当代管理理论。

##### 2.决策

本模块主要介绍决策内涵与决策过程、环境分析与理性决策、决策的实施与调整等内容。

考核知识点：掌握决策的概念、决策的分类与特征、决策的影响因素、组织的内外部环境要素、环境分析的常用方法、计划的编制过程、目标管理方法等内容；熟悉理性决策与非理性决策、PDCA 循环和预算管理等内容；了解决策的其他基本方法和应用、决策的追踪与调整等内容。

##### 3. 组织

本模块主要讲述组织设计、人员配备和组织文化的理论。

考核知识点：掌握组织设计的影响因素、组织设计的原则、组织结构的形式、正式组织与非正式组织的整合、人员配备原则和工作内容、人员选聘的标准、组织文化的概念和影响因素、人员培训的方法等内容；熟悉层级整合、直线与参谋的整合、人员选聘的途径与方法、人事考评的方法、组织文化的构成与功能等内容；了解组织结构的演变趋势、组织文化塑造等内容。

#### 4.领导

本模块主要介绍了领导的一般理论、激励理论和方法、沟通的内涵、沟通的障碍与克服、冲突及其管理等理论。

考核知识点：掌握领导的内涵与特征、领导权力的来源、马斯洛需求层次理论、双因素理论、公平理论、期望理论、沟通的过程、沟通的影响因素、冲突的原因及类型等内容；熟悉领导三要素、费德勒的权变领导理论、人性的假设、激励方法；了解领导行为理论、领导方式和领导艺术、谈判策略等。

#### 5.控制

本模块主要介绍控制的类型与过程、控制的方法与技术、风险控制与危机管理等理论。

考核知识点：掌握控制的内涵与原则、控制的类型、危机管理等内容；熟悉控制的过程、质量控制方法等内容；了解风险的识别与分析等相关内容。

#### 6.创新

本模块主要阐述创新原理和组织创新等内容。

考核知识点：掌握创新的内涵、创新的类型与基本内容、组织变革等内容；熟悉组织结构创新、学习型组织等内容。

### 三、补充说明

1.考试形式：笔试，闭卷

2.试卷总分：150 分

3.试题类型：一般包括选择题、判断题、名词解释、简答题、论述题、案例分析题等。

## 科目二：

# 财务管理学

### 一、考试目标与要求

《财务管理学》科目旨在考核学生熟悉财务管理的基本概念、公司理财的基础价值观念——货币时间价值、风险与报酬和证券估值、财务分析的基本方法和重要的财务比率，并在此基础上掌握公司财务战略与预算、筹资方式与资本结构决策、投资决策、营运资金管理、股利理论和政策等内容，并能运用理论解释分析现象，提出解决财务管理问题的方法和技巧。

参照教材《财务管理学》（王化成、刘俊彦、廖冠民编写，中国人民大学出版社，2024年第十版），确定该科目专升本招生考试的考核目标与要求。

### 二、考试范围与要求

#### 1.总论

本模块主要介绍了财务管理的概念、目标、企业组织、财务管理环境。

考核知识点：掌握财务管理活动类型，财务管理利润最大化目标存在的不足，财务管理利益冲突。了解财务管理环境。

#### 2.财务管理的价值观念

本模块主要介绍了时间价值、风险与报酬、证券估值。

考核知识点：掌握复利现值、终值的计算，年金的种类和对应终值、现值的计算，风险与报酬的基本概念，资产定价模型，证券估值原理与方法。了解证券组合的风险与报酬。

#### 3.财务分析

本模块主要介绍了财务分析的概念、财务分析能力和杜邦分析法。

考核知识点：掌握财务分析的方法和基础，偿债能力、营运能力和盈利能力分析的指标体系，杜邦分析法。熟悉财务分析内容和发展能力的指标体系。

#### 4.财务战略与预算

本模块主要介绍了财务战略的分类及分析方法、财务预测和预算。

考核知识点：掌握财务战略的职能类型，SWOT 分析法和利润预算。熟悉财

务战略的综合类型，财务战略选择的方式，预测筹资数量的方法。了解财务状况预算表的编制。

### 5.长期筹资方式

本模块主要介绍了长期筹资概述、股权性筹资、债务性筹资和混合性筹资的种类、注意事项、优缺点。

考核知识点：掌握长期筹资的动机，普通股筹资的优缺点，股票的发售方式，债务性筹资的种类，银行借款的信用条件，长期借款筹资的优缺点，债券的发行价格，债券筹资的优缺点，混合性筹资的类型，优先股的特点，可转换债券的特性。熟悉投入资本筹资的适用对象、种类，可转换债券的转换比率计算。

### 6.资本结构决策

本模块主要介绍了资本结构的理论、资本成本的测算、资本结构决策、杠杆利益与风险、资本结构决策。

考核知识点：掌握资本结构的比例关系，资本成本的内容，债务资本成本率的测算，普通股资本成本率的测算（股利折现模型、资本资产定价模型和债券投资报酬率加股票投资风险报酬率），营业杠杆系数、财务杠杆系数和联合杠杆系数的测算，资本结构决策的每股收益分析法。熟悉优先股资本成本率的测算，综合资本成本率的测算。

### 7.投资决策原理

本模块主要介绍了投资现金流量的分析、折现现金流量方法、非折现现金流量方法。

考核知识点：掌握投资现金流量的构成，净现值指标的计算和决策，内含报酬率和获利指数的决策原则，投资回收期的计算。熟悉企业投资的分类，投资回收期法的优缺点。

### 8.投资决策实务

本模块主要介绍了现金流量计算、项目投资决策实务。

考核知识点：掌握机会成本的概念，税后成本与税后收入的计算，税后现金流量的计算，固定资产更新决策。熟悉如何使用年均净现值法进行决策。

### 9.短期资产管理

本模块主要介绍了营运资本管理、短期资产管理、现金管理、短期金融资产

管理。

考核知识点：掌握短期资产政策类型，持有现金的动机，现金预算的编制方法（收支预算法），现金持有量决策模型，应收账款的成本，存货的成本和规划。熟悉影响短期资产政策的因素，短期金融资产的种类。

#### 10.短期筹资管理

本模块主要介绍了短期筹资政策、自然性筹资。

考核知识点：掌握短期筹资政策的类型，商业信用的形式、条件，应付费用筹资额的计算，短期借款筹资的种类。熟悉短期筹资的特征，短期借款筹资的优点。

#### 11.股利理论与政策

本模块主要介绍了股利及其分配，股利理论，股利政策及其选择，股票分割与股票回购。

考核知识点：掌握股利的种类，股利相关理论的特点，股利支付率的计算，股利政策的类型。熟悉股票分割与股票股利的区别。

### 三、补充说明

1.考试形式：笔试，闭卷。

2.试卷总分：150分

3.考试类型：一般包括选择题、判断题、简答题、计算题等。