

人力资源管理专业专升本考试大纲

【考试科目】

《人力资源管理》、《劳动关系学》

【考试范围】

《人力资源管理》：

人力资源内涵；人力资源管理历史；人性假设理论；激励理论；职位分析步骤和方法；人力资源规划及其程序；人力资源需求和供给预测方法；人力资源供需平衡；招聘、渠道及其影响因素；招聘工作程序及内容；员工甄选工具；职业生涯规划含义及步骤；职业生涯发展阶梯；职业生涯管理方法；培训与开发工作含义、步骤和方法；绩效；绩效管理；绩效计划的内容、过程和工具；绩效考核的误区和方法；绩效反馈；薪酬；薪酬管理、基本决策与影响因素；员工关系管理内容。

《劳动关系学》：

劳动关系实质；劳动关系理论；劳动关系历史；劳动合同、标准工作日；不定时工作日；缩短工作日；综合计算工作时间；休息休假；女职工特殊保护；加班工资；法定条款；约定条款；竞业限制；试用期；劳动合同解除；劳动合同终止；经济补偿金；经济赔偿金；非全日制用工；劳务派遣；劳动合同期限；员工参与管理形式；热炉规则；集体谈判；产业行动；劳动争议；劳动争议处理机制；时效举证责任。

【补充说明】

1. 考试形式：闭卷、笔试。
2. 试卷结构与试题类型：试卷由主客观试题组成，题型包括但不限于选择题、名词解释题、简答题、综合分析题、案例分析等类型。

【参考书目】

1. 董克用，李超平：《人力资源管理概论》（第五版），中国人民大学出版社，2019年。
2. 程延园：《劳动关系》（第四版），中国人民大学出版社，2016年。